



ZAŁĄCZNIK Nr 2 do dokumentu: Regulamin rekrutacji uczestników

KARTA OCENY PREDYSPOZYCJI KANDYDATA

Nr identyfikacyjny (tożsamy z numerem nadanym na formularzu rekrutacyjnym)	
Imię i Nazwisko Oceniającego	
Data rozmowy	

DEKLARACJA POUFNOŚCI I BEZSTRONNOŚCI OCENIAJĄCEGO

Niniejszym oświadczam, że:

- nie pozostaję w związku małżeńskim ani w faktycznym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki, kurateli z uczestnikiem ubiegającym się o dofinansowanie. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej i wycofania się z oceny niniejszego Formularza rekrutacyjnego,
- nie pozostaję z uczestnikiem ubiegającym się o dofinansowanie w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej i wycofania się z oceny tego projektu.

Ponadto oświadczam, że:

- zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,
- zobowiązuję się również nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji,

- zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i w zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim.

.....
Data i podpis oceniającego

Część 1 Ocena predyspozycji kandydata wraz z uzasadnieniem

Uzasadnienie liczby przyznanych punktów (*minimum 5 zdań dla każdej ocenianej kategorii*)

Oceniana Kategoria	Przyznana liczba punktów	Maksymalna liczba punktów
1. Motywacja		20
Uzasadnienie:		
2. Cechy osobowościowe		30
Uzasadnienie:		
Liczba przyznanych punktów łącznie:		50

Część 2. Całościowe uzasadnienie oceny (minimum 10 zdań):

.....

Data

.....

podpis ocenającego

Kryteria punktowe ocenianych kategorii

Oceniana Kategoria	Przedział punktowy
<p>1. Motywacja Oceniane elementy: a) Poziom motywacji i determinacji do uruchomienia DG b) Odpowiedzialność</p>	20
<p><u>Kryteria dla wyników mieszczących się w przedziale.</u></p> <p>Kandydat/ka przejawia niski poziom motywacji do założenia działalności gospodarczej. Jego motywy wynikają w głównej mierze z czynników zewnętrznych, takich jak: wpływ ze strony innych osób (m.in. rodziny i znajomych) oraz możliwość pozyskania środków finansowych. Trudno zaobserwować wskaźniki motywacji wewnętrznej, związanej m.in. ze spostrzeganiem założenia działalności gospodarczej w kategoriach szans rozwojowych. Determinacja kandydata/ki dotyczy głównie perspektywy dwunastu miesięcy liczonych od momentu założenia DG. Obserwowane są wskaźniki niezdecydowania – kandydat/ka nie wyklucza zmiany zdania w zakresie prowadzenia firmy po roku jej funkcjonowania (tj. rezygnacji z tej ścieżki kariery). Kandydat/ka wyraża stosunkowo swobodne podejście do dysponowania środkami finansowymi, które może otrzymać dzięki uczestnictwu w projekcie. Swoje wypowiedzi motywuje brakiem potencjalnie szkodliwych konsekwencji. Uczestnictwo spostrzega jako szansę sprawdzenia się w roli przedsiębiorcy przy minimalnym ryzyku. Przejawia zachowania budzące wątpliwości w zakresie rzetelnego wywiązywania się z obowiązków wynikających z uczestnictwa w projekcie.</p>	od 0 do 6 pkt
<p><u>Kryteria dla wyników mieszczących się w przedziale.</u></p> <p>Kandydat/ka przejawia umiarkowany poziom motywacji do założenia działalności gospodarczej. Jego/Jej motywy mają charakter mieszany, tj. mają charakter wewnętrzny (m.in. spostrzeganie założenia DG w kategoriach szans rozwojowych) jak i zewnętrzny (możliwość pozyskania znacznych środków finansowych). Kandydat/ka przejawia wskaźniki determinacji i zaangażowania, które wykraczają poza okres dwunastu miesięcy liczonych od momentu założenia DG. Prezentuje niewielkie wskaźniki niezdecydowania w zakresie przyjętej ścieżki kariery – dopuszcza rezygnację z prowadzenia DG po upływie roku, ale wyłącznie w przypadku</p>	od 7 do 13 pkt

<p>wystąpienia bardzo poważnych przesłanek, takich jak m.in. pojawienie się długotrwałych problemów zdrowotnych i wystąpienie głębokiego kryzysu w gospodarce krajowej (czynniki losowe). U kandydata obserwuje się umiarkowaną odpowiedzialność w zakresie gospodarowania środkami uzyskanymi w ramach wsparcia. Zauważa się kilka przesłanek wskazujących na motywację do rozsądnego i przemyślanego gospodarowania pozyskanymi środkami. Osoba ma świadomość obowiązków wynikających z uczestnictwa w projekcie i prezentuje zachowania pozwalające z dużym prawdopodobieństwem stwierdzić, iż planuje się z nich rzetelnie wywiązywać.</p> <p><u>Kryteria dla wyników mieszczących się w przedziale</u></p> <p>Kandydat przejawia wysoki poziom motywacji do założenia działalności gospodarczej. Jego motywy wynikają w głównej mierze z czynników wewnętrznych, związanych ze spostrzeganiem DG jako szansy na rozwój, dążenie do niezależności i stabilizacji własnej pozycji na rynku pracy. Istnieją przesłanki pozwalające stwierdzić znaczną przewagę motywacji wewnętrznej nad zewnętrzną. Deklarowana determinacja kandydata wykracza znacznie poza okres 12 miesięcy liczonych od momentu założenia DG, co wiąże się z myśleniem strategicznym. Wykazuje on pełne przekonanie, iż wejście w rolę przedsiębiorcy jest właściwym wyborem na tym etapie kariery. Jest gotowy zainwestować własne zasoby (zarówno finansowe jak i niefinansowe), aby osiągnąć pozycję rynkową zapewniającą optymalną rentowność.</p> <p>Kandydat przejawia dojrzałe i odpowiedzialne podejście do gospodarowania środkami finansowymi, które może otrzymać w ramach uczestnictwa w projekcie. Wypowiadając się na ich temat traktuje je na równi ze środkami własnymi. Pozwala to na optymistyczne prognozy w zakresie racjonalnego dysponowania nimi. Osoba wyraża wysoką świadomość obowiązków wynikających z uczestnictwa w projekcie, jak i wejścia w rolę przedsiębiorcy. Wyraża pełną gotowość do rzetelnego wywiązywania się z nich.</p>	<p><u>od 14 do 20 pkt.</u></p>
<p>2. Cechy osobowościowe. Oceniane elementy: a) Samodzielność b) Przedsiębiorczość c) Umiejętność planowania i myślenia analitycznego d) Sumienność</p>	<p>30</p>
<p><u>Kryteria dla wyników mieszczących się w przedziale</u></p> <p>Kandydat/ka prezentuje niewielki stopień samodzielności w podejmowanych działaniach. Prezentując swój plan na działalność</p>	<p><u>od 0 do 9 pkt</u></p>

trudności gospodarczych, koncentruje się na wsparciu ze strony innych osób. Jednocześnie, wykazuje niewielką motywację do przyjęcia bardziej niezależnej postawy. Na ten moment, kandydat/ka posiada niewielkie predyspozycje w zakresie przedsiębiorczości. Wiąże się to m.in. z niskim poziomem wnikliwości w zakresie analizy potrzeb rynkowych, trudności w podejmowaniu decyzji opartych na racjonalnej kalkulacji oraz właściwej oceny ryzyka planowanych działań.

Niski poziom stwierdza się także w przypadku kompetencji planowania i myślenia analitycznego. W pierwszym przypadku, oznacza to przede wszystkim duże trudności w szczegółowym przedstawieniu planowanych przedsięwzięć oraz występującą w nich pewną niespójność i chaotyczność (niewystarczający stopień uporządkowania planu działania). W przypadku drugiego z wymienionych zakresów oceny, tj. myślenia analitycznego, kandydat prezentuje raczej niewielkie zdolności w zakresie kompleksowego dostrzegania zależności na poziomie mikro (relacje pomiędzy podejmowanymi przez siebie działaniami, np. marketingiem a sprzedażą) jak i makro (zależności pomiędzy firmą a otoczeniem, w którym będzie funkcjonowała). Kandydat/ka prezentuje również relatywnie niski poziom sumienności. Objawia się to w prezentowaniu przez niego/nią stosunkowo swobodnej postawy wobec kwestii terminowego realizowania zobowiązań oraz troski o wysoką jakość świadczonych usług.

Kryteria dla wyników mieszczących się w przedziale.

Kandydat/ka prezentuje umiarkowany poziom samodzielności w podejmowanych działaniach. Prezentując swój plan na działalność gospodarczą, skupia się na własnych działaniach jak i wsparciu ze strony innych osób i instytucji. Jednocześnie, wykazuje umiarkowaną motywację do przyjęcia bardziej niezależnej postawy w dłuższej perspektywie czasowej.

Kandydat/ka posiada umiarkowane predyspozycje przedsiębiorcze. Wskaźnikami tego są przeciętna wnikliwość w zakresie analizy potrzeb rynkowych, umiarkowana zdolność do podejmowania decyzji opartych na racjonalnej kalkulacji oraz pewne predyspozycje służące optymalnej ocenie ryzyka podejmowanych działań.

Osoba przejawia przeciętny poziom predyspozycji w zakresie planowania i myślenia analitycznego. W pierwszym przypadku, oznacza to występowanie pewnych zdolności w zakresie szczegółowej prezentacji planowanych przedsięwzięć, która wymaga doprecyzowania wyłącznie w niektórych elementach. W przypadku myślenia analitycznego, kandydat/ka prezentuje umiarkowane predyspozycje do kompleksowego dostrzegania zależności na poziomie mikro (relacje pomiędzy podejmowanymi przez siebie działaniami, np. sprzedażą a marketingiem) i makro (zależności pomiędzy firmą a otoczeniem, w którym będzie funkcjonowała).

od 10 do 20 pkt

<p>Kandydat/ka prezentuje przeciętny poziom sumienności. Objawia się to w prezentowaniu przez niego dosyć dojrzałej postawy w kwestii terminowego realizowania zobowiązań oraz troski o wysoką jakość świadczonych usług.</p> <p><u>Kryteria dla wyników mieszczących się w przedziale</u> Kandydat/ka prezentuje wysoki poziom samodzielności w podejmowanych działaniach. Prezentując swój plan na działalność gospodarczą, skupia się na własnych działaniach, prezentując bardzo proaktywną postawę. Jednocześnie, wykazuje silną, wewnętrzną motywację do przyjęcia postawy cechującej się jeszcze wyższym poziomem niezależności. Kandydat/ka posiada wysokie predyspozycje przedsiębiorcze. Wskaźnikami tego są wysoka wnikliwość w zakresie analizy potrzeb rynkowych, duża zdolność do podejmowania decyzji opartych na racjonalnej kalkulacji oraz wysokie predyspozycje związane z optymalną oceną ryzyka podejmowanych działań. Osoba przejawia wysoki poziom predyspozycji w zakresie planowania i myślenia analitycznego. W pierwszym przypadku, oznacza to występowanie znacznych zdolności w zakresie szczegółowej prezentacji planowanych przedsięwzięć, która raczej nie wymaga dodatkowego doprecyzowania. W przypadku myślenia analitycznego, kandydat/ka prezentuje wysokie predyspozycje do kompleksowego dostrzegania zależności na poziomie mikro (relacje pomiędzy podejmowanymi przez siebie działaniami, np. sprzedażą a marketingiem) i makro (zależności pomiędzy firmą a otoczeniem, w którym będzie funkcjonowała). Kandydat/ka prezentuje wysoki poziom sumienności. Objawia się to w prezentowaniu przez niego bardzo dojrzałej postawy w kwestii terminowego realizowania zobowiązań oraz wyraźnej troski o wysoką jakość świadczonych usług.</p>	<p><u>od 21 do 30 pkt.</u></p>
<p>Liczba przyznanych punktów łącznie:</p>	<p>50</p>